TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 10. Juli 2021

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
EISEN- UND STAHLINDUSTRIE Nordwest **IGM** Ost 29.03.2021 Saarland, Wetzlar, Kehl 12.05.2021	70 8	–	03/21–05/22 (15 Monate)	27.03.2021	- **Wiederinkraftsetzun**g der gekündigten Lohn- und Gehaltsabkommen - Anspruch auf eine **wiederkehrende Zahlung zur Beschäftigungs- sicherung** in 12/21 sowie in 02/22 von jeweils 250 €; ab 02/23 Anstieg auf 600 € im Jahr; Zahlung nimmt ab 2024 an allen von März des Vorjahres bis zum 28. Februar des jeweiligen Kalenderjahres erfolgten prozentualen Erhöhungen der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen teil - **Umwandlungsmöglichkeit** der wiederkehrenden Zahlungen zur Beschäftigungssicherung in Freizeit (je nach wirtschaftlicher Lage des Unternehmens) - Auszubildende erhalten wiederkehrende Zahlung zur Beschäftigungssicherung in Höhe von 150 € in 12/21 und in02/22; ab 02/23 360 €; Umwandlung in Freizeit ist ausgeschlossen - **„Corona-Prämie“** von 500 € (Auszubildende 300 €) in 06/21 - **Verlängerung der Tarifverträge** über Altersteilzeit, den Einsatz von Werkverträgen sowie zur Beschäftigungssicherung und zur Einführung von Arbeitszeitkonten bis zum 31. Mai 2022 - **Vereinbarung in Verhandlungen** über einen Tarifvertrag für dual Studierende und einen Transformationstarifvertrag zur Gestaltung des Umbaus hin zu einer CO2-neutralen Stahlproduktion einzutreten

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
FEUERFEST- UND SÄURESCHUTZINDUSTRIE West + Ost **IG BAU, IG BCE**		1,80	06/21–05/23 (24 Monate)	16.04.2021	- „**Corona Prämie**“ von 475 € (Azubis 238 €), Auszahlung bis spätestens 06/21; **Öffnungsklausel:** Kürzungsmöglichkeit bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
GIPSINDUSTRIE Ost **IG BCE**		2,30	01/21–12/21 (12 Monate)	18.01.2021	- „Corona-Prämie“ von 150 € (Azubis 75 €); Auszahlung in 02/21 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/21 auf 830 / 890 / 960 / 980 € - Verhandlungsverpflichtung zur Ost-West-Angleichung der JZ
HANDWERK					
BÄCKERHANDWERK Baden-Württemberg **NGG**	40	1,80 1,60	03/21–12/21 01/22–11/22 (21 Monate)	10.02.2021	- **„Corona-Prämie**“ von 200 € (Teilzeitkräfte zeitanteilig); Auszahlung innerhalb des 1. Halbjahres 2021 - **Anhebung der Löhne** für ungelernte VerkäuferInnen und Reinigungskräfte auf 10,50 €
Berlin-Brandenburg **NGG**	6	0,30 € 2,00 (Produktion) 3,00 (Verkauf) 2,00 (Produktion) 3,00 (Verkauf)	03/21–02/22 03/22–06/22 07/22–02/23 (26 Monate)	12.01.2021	- **5 Nullmonate** - Vorweganhebung von 0,15 € zum 01.07.2022 in Brandenburg

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
ELEKTROHANDWERK Baden-Württemberg **IGM**	60	2,60 2,00	06/21–05/22 06/22–05/23 (24 Monate)	03.05.2021	- „**Corona-Prämie**“ von 125 € (Azubis 75 €); Auszahlung spätestens in 06/21 - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung ab 06/21 um 40 € und ab 06/22 um 50 € in allen AJ’en - garantierte Übernahme von neuen Azubis aus 2021 und 2022 mit abgeschlossener Ausbildung für mindestens 12 Monate
GERÜSTBAUER-HANDWERK West + Ost **IG BAU**	160	2,50 (Ecklohn) 2,50 (Ecklohn)	10/21–09/22 10/22–09/23 (24 Monate)	01.06.2021	- Erhöhung des **ML auf 12,55 €** ab 10/21 und auf **12,85 €** ab 10/22 - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung ab 10/21 und 10/22; jeweils 50 € im 1. AJ, 60 € im 2. AJ, 70 € im 3. AJ - **Umstrukturierung der bAV** für gewerbliche AN; **Erhöhung Umlagebeitrag** der Betriebe auf 20 € für bAV der Angestellten
KFZ-HANDWERK Bayern **IGM** <u>Übernahme des Pilotergebnisses mit regionalen Differenzierungen</u> BW 18.06.2021 NI 22.06.2021 ST 23.06.2021 BE/BB/SA 25.06.2021 NRW 01.07.2021		2,20 2,20	02/22-03/23 (22 Monate) 02/22-03/23 (22 Monate)	17.06.2021 01.07.2021	- **8 Nullmonate** - „**Corona-Prämie**“ von 500 € in 08/21 - **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung um jeweils 30 € in allen AJ’en in 08/21 und 02/22 - **„Corona-Prämie“** von 500 € (Teilzeitbeschäftigte anteilig; 220 € für Auszubildende), Auszahlung in 08/21

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
					- **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung um 60 € in allen AJ'en ab 02/22 - Gesprächsvereinbarung zu den Herausforderungen der Transformation für die Betriebe der KFZ-Dienstleistungen NRW ab Herbst 2021
MALER- UND LACKIERERHANDWERK West + Ost **IG BAU**	208	–	–	16.01.2021	- **Bundesecklohn** – Laufzeit: 01.11.20–31.05.22 - **6 Nullmonate** - ab 05/21: Erhöhung West um 2,1 % auf 17,51 € und Ost inklusive Berlin um 2,2 % auf 16,88 € - **Mindestlohn** – Laufzeit: 01.05.21–31.05.22 - **ab 05/21: Erhöhung** für gelernte Arbeitnehmer/Gesellen um 2,2 % auf 13,80 € und für ungelernte Arbeitnehmer um 2,7 % auf 11,40 € - **„Corona-Prämie"** von 330 €; Auszahlung in 04/21 - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung ab 08/21 auf 710 / 780 / 945 € und ab 08/22 auf 740 / 815 / 980 €
STEINMETZ- UND STEINBILD-HAUERHANDWERK West + Ost **IG BAU**	11	–	–	18.06.2021	- **Mindestlohn-Tarifvertrag:** 12,85 € ab 08/21 - 13,35 € ab 08/22 - Laufzeit bis 30.09.2023 - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung ab 08/21 auf 850 / 950 / 1.100 €

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
KAUTSCHUKINDUSTRIE West + Ost **IG BCE**	35	1,70	04/21-05/23 (26 Monaten)	22.04.2021	- **Öffnungsklausel:** Verschiebung der Entgelterhöhung um bis zu 3 Monate mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien möglich - erstmals in 04/22: **jährliche Sonderzahlung** in Höhe von 26 % eines tariflichen Monatsentgelts bzw. 29 % eines tariflichen Monatsentgelts für Beschäftigte im Drei- Schicht-Betrieb; **Wahloption** zwischen Auszahlung und Freizeitausgleich - „**Corona Prämie**“ von 500 €, (Teilzeitbeschäftigte anteilig Azubis 250 €), Auszahlung bis spätestens 06/21 - „**Corona Prämie**“ von 800 €, (Teilzeitbeschäftigte anteilig, Azubis 400 €) für Beschäftigte in Unternehmen mit einer Umsatzrendite über 5 % im Jahr 2020 - **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung um 50 € in allen AJ‘en
KUNSTSTOFF VERARBEITENDE INDUSTRIE Bayern **IG BCE**	18	1,50	03/21–06/22 (16 Monate)	14.04.2021	- **5 Nullmonate** - **Öffnungsklausel:** Verschiebung der Entgelterhöhung bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten - **„Corona Prämie“** von 500 € (Azubis 150 €), Auszahlung bis spätestens 05/21; **Öffnungsklausel:** Kürzung/ Entfall bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten - Kürzungsmöglichkeit der **JZ** aufgrund Arbeitsunfähigkeit entfällt - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung um 25 € ab 08/21 und ab 05/22 in allen AJ’en -
Hessen **IG BCE**	5,5	1,10 1,40	04/21–04/22 05/22–12/22 (24 Monate)	02.03.2021	- **3 Nullmonate** - **„Corona-Prämie“** von 200 €; Auszahlung bis spätestens 04/21 - **Zuschuss zum KuG** auf 80 % des Nettogehalts - **Fortführung des TV „Zukunft durch Ausbildung“** bis 2024

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE West + Ost **IGM** NRW 30.03.2021 BW, Mitte 31.03.2021 Niedersachsen 12.04.2021 Osnabrück 14.04.2021 Sachsen-Anhalt 16.04.2021 Bayern 19.04.2021 Nordmetall 22.04.2021 Thüringen 22.04.2021 Sachsen 12.05.2021 Berlin-Brandenburg 19.05.2021	3.900	–	01/21–09/22 (21 Monate)	30.03.2021	- Wiederinkraftsetzung des gekündigten Entgelt-Abkommens - in 02/22 Zahlung eines **neuen Transformationsgeldes** von 18,4 % eines Monatsentgelts; ab 02/23 steigt diese künftig jährliche Sonderzahlung auf 27,6 % eines Monatsentgelts - **„Corona-Prämie“** von 500 €, Auszahlung in 06/21 - das ursprünglich in 07/21 auszuzahlende **jährliche T-ZUG (B)** aus dem Tarifvertrag „Tarifliches Zusatzgeld“ (T-ZUG B) wird erst 10/21 fällig; **Öffnungsklausel:** bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten kann die Fälligkeit des Zusatzbetrages um weitere 6 Monate verschoben werden und bei einer Nettoumsatzrendite unter 2,3 % entfallen - aus strukturellen Gründen, insbesondere bei der Begleitung von betrieblichen Transformationsprozessen, kann die Arbeitszeit durch freiwillige Betriebsvereinbarung für die Dauer von bis zu 12 Monaten **auf bis zu 32 Wochenstunden abgesenkt** werden; mit Zustimmung der TVP kann die Arbeitszeitabsenkung auch für die Dauer von bis zu 36 Monaten erfolgen, bei Absenkung länger als 12 Monate mit Teilentgeltausgleich - die Betriebsparteien können auf freiwilliger Basis Gespräche zu grundlegenden Strukturwandelprozessen im Rahmen der Digitalisierung, Energie- bzw. Mobilitätswende führen (Zukunftstarifverträge) - Evaluation der Situation von dual Studierenden in den Betrieben; Förderung der Ausbildungsbereitschaft in den Betrieben - Verhandlungsverpflichtung in Sachsen und Berlin-Brandenburg mit dem Ziel, eine Tarifregelung zum Thema Arbeitszeit Ost (38 Std./W.) zu schaffen, die freiwillige Betriebsvereinbarungen zur Angleichung ermöglicht und dazu Kompensationsleistungen regelt.

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
NAHRUNG UND GENUSS					
BRAUEREIEN Sieger- und Sauerland **NGG**		2,40	01/22–12/22 (24 Monate)	18.06.2021	- **12 Nullmonate** - „**Corona-Prämie**“ von 750 €; Auszahlung 500 € in 07/21 und 250 € in 03/22 - „**Corona-Schutzschirm**“ für Auszubildende - Übernahme der Ausgebildeten für 6 Monate, die während der Laufzeit des Tarifvertrags die Ausbildung abschließen - Aufnahme von Sondierungsgesprächen zur Herausforderung der Demografie - Wiederinkraftsetzung des ATZ-TV bis 12/22
FLEISCHWIRTSCHAFT Ost + West **NGG**	160			27.05.2021	- **Mindestlohntarifvertrag** – 10,80 € ab AVE – 11,00 € ab 01/22 – 11,50 € ab 12/22 – 12,30 € ab 12/23 – Laufzeit bis 30.11.2024 - TV zur Regelung einer **Arbeitnehmerüberlassungs-Quote** gem. § 6a GSA Fleisch
MILCHINDUSTRIE Baden-Württemberg **NGG**		2,30	04/21–03/22 (12 Monate)	27.03.2021	- **Ausbildungsvergütungen:** überproportionale Anhebung von 60 €
MINERALBRUNNENINDUSTRIE Baden-Württemberg **NGG**		2,00	06/21–03/22 (12 Monate)	27.04.2021	- **2 Nullmonate** - **Erhöhung des UG** ab 06/21 um 2 % - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch **NAHRUNG UND GENUSS**					
MINERALBRUNNEN- UND ERFRISCHUNGSGETRÄNKEIND. Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland **NGG**		2,10	05/21–01/22 (13 Monate)	22.03.2021	- **4 Nullmonate** - **„Corona-Prämie“** von 150 € (Teilzeitkräfte zeitanteilig, Azubis 75 €); Auszahlung in 04/21 - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung ab 05/21 um 50 € in allen AJ’en
OBST- UND GEMÜSEVER-ARBEITENDE INDUSTRIE Baden-Württemberg **NGG**		2,40	06/21–02/22 (12 Monate)	20.05.2021	- **3 Nullmonate** - „**Corona-Prämie**“ von 100 € (Teilzeitbeschäftigte anteilig, Azubis 50 €) - **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
Hamburg **NGG**		2,50 2,50	05/21–02/22 03/22–03/23 (24 Monate)	18.06.2021	- 1 **Nullmonat** - „**Corona-Prämie**“ von 150 € (Teilzeitbeschäftigte anteilig, Azubis 60 €); Auszahlung in 07/21; **Öffnungsklausel**: die Betriebsparteien können einen späteren Auszahlungstermin bis spätestens 03/22 mit Zustimmung der TVP vereinbaren - **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung ab 05/21 und 03/22 um jeweils 50 € in allen AJ’en
ÖLMÜHLENINDUSTRIE Nordrhein-Westfalen **NGG**		2,30	02/21–01/22 (12 Monate)	22.03.2021	- **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
SÜSSWARENINDUSTRIE Nordrhein-Westfalen **NGG** Übernahme des Pilotergebnisses mit regionalen Differenzierungen NI, HB 31.05.2021 HH, SH 01.06.2021		2,50 2,50	06/21–04/22 05/22–04/23 (24 Monate)	27.05.2021	- **1 Nullmonat** - „**Corona-Prämie**“ von 90 € (Teilzeitbeschäftigte anteilig, Azubis 45 €); Auszahlung spätestens 03/22 - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
TIERERNÄHRUNG Niedersachsen-Bremen **NGG**		2,30 2,00	07/21–06/22 07/22–06/23 (30 Monate)	11.06.2021	- **6 Nullmonate** - „**Corona-Prämie**“ von 800 €; Auszahlung von 500 € mit Juliabrechnung 2021 und 300 € in 01/22 - **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung ab 07/21 auf 757 / 859 / 972 € und ab 07/22 auf 772 / 876 / 991 € -
ZUCKERINDUSTRIE West + Ost **NGG**	5	1,20 2,00	04/21–03/22 04/22–03/23 (24 Monate)	19.02.2021	- **Erhöhung Arbeitgeberbeitrag zur bAV** um 108 € auf 804 € jährlich (Azubis hälftiger Anteil) - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung ab 04/21 auf - 960 / 1.060 / 1.155 / 1.243 € und ab 04/22 auf - 980 / 1.085 / 1.185 / 1.273 €
PAPIER-, PAPPE- UND KUNSTSTOFFE VERARBEITENDE INDUSTRIE West + Ost **ver.di**	100	1,50 2,40	05/21–04/22 05/22–01/23 (24 Monate)	24.04.2021	- **4 Nullmonate** - **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen
STEINE UND ERDEN					
KALKSANDSTEININDUSTRIE West + Ost **IG Bau**		2,40 2,10	04/21-04/22 05/22-04/23 (24 Monate)	21.04.2021	- **Corona-Prämie** von 100 € in 05/21 (Teilzeitbeschäftigte u.a. anteilig) - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhungen analog der Entgelt-erhöhung

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
KALI- UND STEINSALZBERGBAU Hessen, Niedersachsen, NRW, Sachsen-Anhalt, Thüringen **IG BCE**	9	1,75	01/22-12/22 (24 Monate)	18.03.2021	- 12 Nullmonate - Corona-Prämie“ von 500 € (Azubis 250 €); Auszahlung in 05/21 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
KALK- UND DOLOMITINDUSTRIE rechtsrheinisch-westfälisch **IG BAU, IG BCE**		2,30 2,30	07/21–05/22 06/22–04/23 (24 Monate)	07.05.2021	- **2 Nullmonate** - „**Corona-Prämie**“ von 150 €
NATURSTEIN- UND NATURWERKSTEININDUSTRIE Bremen, Hamburg, Niedersachsen, Schleswig-Holstein **IG BAU**		2,35 2,40	06/21–03/22 04/22–03/23 (24 Monate)	21.05.2021	- **2 Nullmonate** - „**Corona-Prämie**“ von 150 € (Teilzeitbeschäftigte anteilig, Azubis 30 € im 1. AJ, 40 € im 2. AJ, 50 € im 3. AJ); Auszahlung in 06/21 - **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen (auf volle Euro kaufmännisch gerundet)
NRW **IG BAU**		2,40 2,20	04/21-03/22 04/22-03/23 (24 Monate)	26.03.2021	- **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
STEINE UND ERDEN INDUSTRIE					
Steine- und Erden-Industrie Bayern **IG BAU**		2,50 2,10	06/21–05/22 06/22–05/23 (24 Monate)	13.04.2021	- „**Corona-Prämie**“ von 370 € in den Fachgruppen Zement und Gips - **befriste Übernahme der Ausgebildeten** bei fachlicher und persönlicher Eignung für 1 Jahr - ab 01/22 und 01/23: Erhöhung der ZVK-Beiträge (Altersvorsorge) um jeweils 0,42 % für gewerbliche AN und jeweils 9,17 € für Angestellte
TG Hessen **IG BAU**		2,40 2,30	06/21–07/22 08/22–05/23 (24 Monate)	27.04.2021	- **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen
Rheinland-Pfalz **IG BAU**		2,50 2,50	07/21–07/22 08/22–06/23 (24 Monate)	17.06.2021	- Regelung der **Jahressonderzahlung**: 2021: 92 % eines Monatsentgelts 2022: 92 % eines Monatsentgelts 2023: 95 % eines Monatsentgelts 2024: 97 % eines Monatsentgelts 2025: 100 % eines Monatsentgelts 2026: 100 % eines Monatsentgelts - **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
ZIEGELINDUSTRIE Bayern **IG BAU**		2,10	10/22-09/23 (12 Monate)	17.05.2021	- **Anhebung der Beiträge zur ZVK**: 0,42 % (Arb.) bzw. 9,17 € (Ang.) ab 01/22, ab 01/23 Erhöhung um weitere 0,42 % (Arb.) bzw. 9,17 € (Ang.) - Verhandlungsverpflichtung zu Neuregelung des MTV sowie des ERTV bis zum 31.12.2021 - **Ausbildungsvergütungen**: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
TEXTIL- UND BEKLEIDUNGSINDUSTRIE West **IGM**	100	1,30 1,40	02/22–09/22 10/22–02/23 (25 Monate)	16.02.2021	- **12 Nullmonate** - **Öffnungsklausel** zur Entgelterhöhung ab 02/22: wirtschaftlich belastete Betriebe können zu dieser Erhöhung abweichende Regelungen vereinbaren - **„Corona-Prämie“** von 325 € (auch Azubis); Auszahlung bis spätestens 06/21 - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung ab 08/22 um 30 € in allen AJ’en - **Erhöhung des arbeitgeberseitigen Bildungsbeitrags** ab 2022 auf 13,50 € und ab 2023 auf 15 € pro AN und Jahr - **Verlängerung ATZ-TV** bis 02/23 und Erhöhung Aufstockungs-beitrag für AN, die ab 07/21 in ATZ gehen auf 630 € und für AN, die ab 07/22 in ATZ gehen auf 650 € - **Erhöhung UG** ab 2022 um 2 %
VER- UND ENTSORGUNG					
ENERGIEVERSORGUNG RWE-Bereich **ver.di, IG BCE**	25	2,00 1,70	03/21–03/22 04/22–01/23 (25 Monate)	15.01.2021	- **2 Nullmonate** - **„Corona-Prämie“** von 1.000 € (Azubis 600 €, Teilzeitbeschäftigte anteilig), Auszahlung mit März-Abrechnung - **je 2 Freistellungstage** für gewerkschaftliche Schulungs-maßnahmen in 2021–2023 - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
TG Energie / E.ON **ver.di, IG BCE**	35	2,30 1,50	01/21–05/22 06/22–03/23 (27 Monate)	28.01.2021	- **„Corona-Prämie“** von 1.000 € (Azubis 600 €); Auszahlung in 03/21 - **Verlängerung der Übernahme der Ausgebildeten** bis 12/24 - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung ab 01/21 um 50 € und ab 06/22 um 45 € in allen AJ‘en
VOLKSWAGEN AG Volkswagen AG **IGM**	120	2,30	01/21-11/22 (23 Monate)	13.04.2021	- ab 05/21: 150 € monatlich zusätzlich zum Monatsentgelt - **"Corona Prämie“** von 1.000 € (Azubis 600 €), Auszahlung in 06/21 - alle dual Studierende unterfallen dem Ausbildungstarifvertrag - Angebot von 1.400 Ausbildungsplätzen jährlich (Laufzeit 5 Jahre) - einmaliger arbeitgeberfinanzierter Versorgungsaufwand zum 01.09.2021: Tarifbeschäftigte 150 €, Auszubildende und dual Studierende 90 € - Option zur Wandlung der tariflichen Zusatzvergütung anteilig in drei Freistellungstage für alle Beschäftigten
WACH- UND SICHERHEITSGEWERBE Bayern **ver.di** Bremen **ver.di**	 35 8	 1,50–5,29 1,90–4,24 2,38 3,25 2,50 (Fachkräfte) 3,15 (Fachkräfte)	 04/21–12/21 01/22–12/22 (24 Monate) 08/21–04/22 05/22–12/22 08/21–04/22 05/22–12/22 (24 Monate)	 09.03.2021 19.06.2021	 - **3 Nullmonate** - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung um jeweils 50 € in allen AJ’en in 2021 und 2022 - Erhöhung der Gehälter um 1,5 % ab 04/21 und um 1,9 % ab 01/22 - **7 Nullmonate** - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/21 um 30 € und ab 05/22 um 20 € in allen AJ’en

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
Hamburg **ver.di**	9	1,95 3,15	05/21–04/22 05/22–12/22 (24 Monate)	29.03.2021	- 5 Nullmonate - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung um je 30 € ab 05/21 und ab 05/22 um 20 € in allen AJ'en
Hessen **ver.di**	30	1,90 3,10	04/21–01/22 02/22–12/22 (24 Monate)	19.02.2021	- **3 Nullmonate** - **Einführung einer neuen EGr** „Sicherheitsmitarbeiter im Messe- und Veranstaltungsdienst" - **Ausbildungsvergütungen:** Erhöhung um jeweils 50 € in allen AJ'en in 2021 und 2022
Nordrhein-Westfalen **ver.di**	53	1,95 3,30	03/21–12/21 01/22–12/22 (24 Monate)	11.02.2021	- **2 Nullmonate** - **Erhöhungen** für Beschäftigte in Bundeswehrliegenschaften ab 03/21 um 5 % und ab 01/22 um 5 % - Erhöhungen für Beschäftigte bei Werksfeuerwehren ab 03/21 um 5 % und ab 01/22 um 5 % - Erhöhungen für Beschäftigte in kerntechnischen Anlagen ab 03/21 um 1,95 % und ab 01/22 um 3,5 %